





	<p><b>(6) Herstelonderzoek onderwijsinspectie</b> Zie overlegvergadering. Positieve afdrank, nu wel verder ontwikkelen in open dialoog.</p> <p><b>(7) Kwaliteitszorg; inzet interne expertise</b> Zie verslag overlegvergadering. Advies: zie besluit.</p> <p><b>(8) Programmaplannen AK</b> AK 03: 'Meer gepersonaliseerd, afgestemd onderwijs en de school als sociale oefenplaats'.</p> <p>De GMR staat hier in beginsel positief tegenover, maar plan is nu nog weinig concreet; nu geen besluitvorming t.a.v. proces of beleid.</p> <p><b>(9) Wvttk/actielijst/rondvraag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De 2 actiepunten in agenda zijn afgewerkt.</li> <li>- Marap volgend GMR (behandeling van evt vragen).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Positieve afdrank. Definitief rapport wordt afgewacht.</li> <li>➤ De GMR is positief om deze kennis te inventariseren en te delen in een open kwaliteitscultuur en lerende omgeving, het is immers een goede vingeroefening nu met beperkte reikwijdte (tot eind schooljaar), met advies om wel oog te hebben voor de genoteerde aandachtspunten vanuit overlegvergadering. Evaluatie achteraf na einde schooljaar</li> <li>➤ Geen besluit.</li> </ul>
<p><b>4.</b></p>	<p><b><i>Wervingsprocedure, benoeming en introductie PGMR leden</i></b></p>	
	<p>De wervingscampagne voor vacatures (P)GMR leden is afgerond. Er zijn per sluitingsdatum van de wervingsperiode (31 januar jl.) niet meer kandidaten gesteld dan er open vacatures ofwel zetels in de personeelsgeleding zijn. Derhalve zal een verkiezing achterwege blijven en worden kandidaten volgens het GMR reglement geacht te zijn gekozen tot (P)GMR lid.</p> <p>De nieuwe GMR leden zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Annelies Verhoef - OBS De Klimroos.</li> <li>- Amanda de Pender – OBS De Springplank</li> <li>- Yvonne van Westenbrugge - OBS De Boemerang</li> </ul> <p>Annelies is dus vandaag gestart. Nogmaals veel plezier en succes in deze rol. Amanda en Yvonne starten volgend GMR-overleg.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ GMR is blij met het aantreden van deze drie nieuwe (P)GMR leden.</li> </ul>



<b>5.</b>	<b>Reflectie en werkwijze GMR: “Het BOB model”</b>	
	<p>De GMR wil -zoals reeds eerder besproken- voorstellen voortaan volgtijdelijk benaderen: eerst <b>Beeldvorming</b> (hebben we alle benodigde informatie en begrijpen we die allemaal wel goed?), dan pas <b>Oordeelsvorming</b> (aan welke voorwaarden moet plan voldoen om acceptabel te zijn?), dan pas <b>Besluitvorming</b> (wat zullen we als GMR besluiten?). Nadere toelichting en uitwerking staat op sharepoint. Doelstelling is een effectief en zorgvuldig besluitvormingsproces, en ‘not to jump into conclusions.’ Het vergt wel tijdige aanlevering van (concept)plannen want niet altijd kan besluitvorming over voorstel nog hetzelfde overleg worden genomen. Het is vooral relevant bij belangrijker besluiten. De GMR wil flexibel en efficiënt zijn waar het kan, maar zorgvuldigheid en evt. langer de tijd nemen waar dat moet. Zorgvuldigheid prevaleert bij strategisch bovenschools beleid boven snelheid.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Invoering gefaseerd besluitvormingsproces BOB zoals ook besproken met bestuurder. Aandachtspunt is flexibiliteit en vlotte wendbaarheid behouden waar mogelijk.</li> </ul>
<b>6.</b>	<b>WVTTK/actielijst/rondvraag</b>	
	<p>Er zijn vragen omtrent toegang MS Sharepoint en MS TEAMS. De toe- en uittreding GMR leden vergt een update t.a.v. autorisaties. René zal e.e.a. komende tijd nakijken en volgende keer e.e.a. demonstreren op digi-scherm op bestuurskantoor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Actiepunt secretaris.</li> </ul>
<b>7.</b>	<b>Evaluatie en sluiting</b>	
	<p>Laurens bedankt allen voor het plezierig overleg, en hoopt ieder in maart weer fysiek te ontmoeten. Log-out! 😊</p>	

## BESLUITVORMEND OVERLEG GMR 22 februari 2022

St. OBO West-Brabant



### Vergaderrooster GMR schooljaar '21/'22



05 oktober '21	GMR 1
09 november '21	GMR 2
07 december '21	GMR 3
18 januari '22	GMR 4
22 februari '22	GMR 5
29 maart '22	GMR 6
12 april '22	Ledenvergadering (GMR leden zonder bestuur)
10 mei '22	GMR 7
21 juni '22	GMR 8

#### Vakantierooster '21/'22:

Zomervakantie 2021	26 juli t/m 3 sept. 2021
BO: eerste schooldag 2021	6 september 2021
Herfstvakantie	25 okt. t/m 29 okt. 2021
Kerstvakantie	27 dec. 2021 t/m 7 jan. 2022
Krokusvakantie	28 febr. t/m 4 maart 2022
2e Paasdag	18 april 2022
Meivakantie	25 april t/m 6 mei 2022
Koningsdag	27 april 2022 (valt in meivakantie)
Bevrijdingsdag	5 mei 2022 (valt in meivakantie)
Hemelvaart	26 en 27 mei 2022
2e Pinksterdag	6 juni 2022
Zomervakantie 2022	25 juli t/m 2 sept. 2022
BO: eerste schooldag 2022	5 september 2022



### Vergaderrooster GMR '22/'23 Stichting OBO West-Brabant

1	20 september '22
2	18 oktober '22
3	15 november '22
4	13 december '22
5	17 januari '23
6	14 februari '23
7	14 maart '23
8	18 april '23
9	23 mei '23
10	27 juni '23

Zomervakantie 2022	25 juli t/m 2 sept. 2022
Eerste schooldag 2022	5 september 2022
Herfstvakantie	24 okt. t/m 28 okt. 2022
Kerstvakantie	26 dec. 2022 t/m 6 jan. 2023
Krokusvakantie	20 febr. t/m 24 februari 2023
2e Paasdag	10 april 2023
Meivakantie	24 april t/m 5 mei 2023
Koningsdag	27 april 2023 (valt in meivakantie)
Bevrijdingsdag	5 mei 2023 (valt in meivakantie)
Hemelvaart	18 en 19 mei 2023
2e Pinksterdag	29 mei 2023
Zomervakantie 2023	17 juli t/m 25 aug. 2023
Eerste schooldag 2023	28 augustus 2023