

Aanwezig: Laurens van Asten, Ellen Bartelen, René Blanker, Murat Durgun, Eric van den Heiligenberg, Erica Jacobs, Tessa van Kaam, Belinde Maurits, Frank Meeuwssen, Ella Meijer, Sandra Sebregts; Arnout Visschedijk **Vanuit bestuurskantoor:** Judith Aardema, Jan Veenker; **Extern:** René Mol; **Afwezig:** Dennis van Lonkhuizen

Nr.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
0.	Vooroverleg GMR leden	Coördinerend vooroverleg GMR leden. De vergadering wordt gehouden via MS TEAMS.	
1.	Opening vergadering	De VZ heet eenieder van harte welkom.	
2.	Vaststellen agenda en inventarisatie WVTK/rondvraag	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Geen tijdsclaim extra ingebrachte onderwerpen.	➤ Agenda vastgesteld.
3.	Vaststellen notulen vorig overlegvergadering	Het verslag v.d. overlegvergadering d.d. 2 maart wordt ongewijzigd vastgesteld.	➤ Notulen ongewijzigd vastgesteld
4.	Mededelingen <ul style="list-style-type: none"> - Bestuurder CvB - Vz/ Secr. - Leden GMR 	Bestuurder: <ul style="list-style-type: none"> - <i>Heropstart scholen na corona:</i> Heropstart met vallen en opstaan overeenkomstig landelijk beeld; bij besmetting soms wel groepen tot hele school naar huis. - <i>Huisvestingsprojecten:</i> OBS De Gezellehoek vrijwel afgerond; Project OBS ZieZo loopt op schema, Huisvestingsproject bij De Klimroos nog te starten. - <i>Verloop schooldirecties:</i> Verloop posities schooldirecteuren aandachtspunt. Ingekomen post secr.: <ul style="list-style-type: none"> - Post OBS De Klimroos: wordt in besluitvormend overleg besproken. - Post OBS De Boemerang: betreft medezeggenschap vakantieplanning => antwoord secretaris volgt op sharepoint. VZ: <ul style="list-style-type: none"> - Op 20 mei a.s. volgt als invulling van jaarlijkse ledenvergadering een communicatie sessie tussen de schooldirecteuren en GMR leden via MS TEAMS (ivm Covid-19). 	➤ Ter info
5.	Risico-inventarisatie & - evaluatie ARGOS Advies	<ul style="list-style-type: none"> - Rapport kort besproken (sharepoint). Kosten voor aanpassingen op de scholen komen t.l.v. de scholen, overkoepelende kosten komen t.l.v. de kostenplaats "Gezamenlijk". 	➤ Ter info

6.	Strategisch HRM beleid	<p>Agendapunt 6 t/m 8 zijn ook tussentijds afgestemd met (P)GMR.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapport besproken (sharepoint). - Inzake Werving & selectie: het "Hoe" is nog minder goed uitgewerkt, maar is ook geen prioriteit. - Geen open vacatureoproep op website meer i.v.m. overload aan ontvangen open sollicitaties. Er is momenteel een vacaturestop. - De invallerspoo is ook goed op sterkte (start weer met dezelfde grootte van ca. 8 fte (ca. 14 headcount)). - Er is ook een medewerker als wnd. directeur vanuit de invalpool ingezet (OBS De Windhoek). 	➤ Naar besluitvormend overleg.
7.	Meerjaren formatiebeleid en bestuursformatieplan	<ul style="list-style-type: none"> - Rapportage besproken (sharepoint). - Tweetal vragen: <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Onderscheid structurele/incidentele formatie:</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Welk deel van de formatie is structureel / gefinancierd uit de personele lumpsumbekostiging overheid. ▪ Welk deel van de formatie is incidenteel / gefinancierd t.l.v. eigen vermogen. 2. <i>Wat is de formatie vlg functieboek (zie pag 9)?</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Graag de uitsplitsing van de beoogde formatie per functie. 	➤ Naar besluitvormend overleg
8.	Brief ABP	Zoals al besproken is (P)GMR reeds akkoord met strekking brief ABP. Eric tekent document voor akkoord namens (P)GMR.	➤ Naar besluitvormend overleg
9.	Meerjarenbegroting 2021-2025	In aanvulling op eerder schriftelijk uitgebracht (voorlopig) advies met vraagpunten resp. bespreking/afstemming, volgt nog een aanvullend advies van de GMR z.s.m.	➤ Naar besluitvormend overleg
10.	Wijziging organisatie BRIN-nrs.	De organisatie van de scholen Wending- BergOp- Wingerd besproken. BergOp wordt zelfstandige school (met recht op KST). Wending niet langer onder BergOp maar onder Wingerd. Fin. impact wordt onderling verrekend. Qua medezeggenschap heeft en behoudt iedere school een eigen MR.	➤ Naar besluitvormend overleg
11.	Voorstel fusie- en/of samenwerkingstraject	<p>GMR is zoals uitgelegd niet voor een fusie; daarom is nieuwe voorstel bestuur samenwerking op diverse onderdelen met St. LeerSaam.</p> <p>GMR: heeft dit implicaties voor bestuurskantoor? Jan: Nee, heeft geen implicaties voor bestuurskantoor. GMR: zal wel lastig worden voor LeerSaam om straks opvolger huidig bestuurder te vinden als zij al samenwerken (gecommitteerd zijn) met OBO. Jan: Betreft dan nog zelfstandige organisaties die samenwerken.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg

12.	Programmaliijnen AK	Jan toont GMR de strokenplanning "Canvas project" en een eerste versie van een conceptplan voor project. Opmerkingen/tips zijn welkom en kunnen worden gemaïld!	➤ Naar besluitvormend overleg
13.	Nationaal Programma Onderwijs	NPO levert veel extra gelden op. Jan wil regie vanuit bestuurskantoor en zo de scholen ontzorgen. Bureau "FOCUS PO" is ingehuurd ter inventarisatie leerachterstanden scholen. FOCUS + BSK+ Directeuren met IB-érs kiezen uit het programma menu van interventies. Deze kunnen worden uitgewerkt in jaarplannen. In DOO afgelopen middag is e.e.a. al besproken, incl. format voor jaarplan. Het lijkt mee te vallen met de leerachterstanden. In juni wordt de definitieve beleidsregel NPO verwacht. Er is hier wel medezeggenschap op van toepassing.	➤ Naar besluitvormend overleg
14.	WVTK/actielijst/rondvraag	Eric geeft aan met pensioen te gaan per eind schooljaar! Hij is dus dus aftredend GMR-lid. Erica geeft aan af te zullen treden bij GMR, om weer ruimte te maken voor andere taken voor de school. Er zal weer een nieuwe wervingsronde komen. I.t.t. eerder idee nog vóór de zomervakantie i.v.m. werkverdelingsplan Personeel.	
15.	Sluiting	VZ bedankt Jan, Judith en René Mol voor participatie overlegvergadering.	