

Aanwezig: Judith Aardema, Laurens van Asten, Ellen Bartelen, René Blanker, Eric van den Heiligenberg, Erica Jacobs, Tessa van Kaam, Dennis van Lonkhuizen, Belinde Maurits, Frank Meeuwssen, Ella Meijer (>20.30), Sandra Sebregts;

CvB: Jan Veenker;

Afwezig: geen

Nr.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
0.	Vooroverleg GMR leden	Laurens zal participeren via videoverbinding, rest fysiek aanwezig.	
1.	Opening vergadering	Iedereen van harte welkom.	
2.	Vaststellen agenda en inventarisatie WVTK/rondvraag	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Er wordt ruimte gevraagd voor bespreking enkele overige punten.	➤ Agenda vastgesteld.
3.	Vaststellen notulen vorig overleg	De notulen vorig overleg d.d. 30 juni/ 8 juli 2020 worden ongewijzigd vastgesteld.	➤ Notulen vastgesteld.
4.	Mededelingen	Behandeling mededelingen/ingekomen post Secr. (zie sharepoint): <ul style="list-style-type: none"> - Ingekomen stukken stavaza team OBS De Cocon. - Bedankmail van Sherida (afgetreden PGMR lid). - Mail van Judith dat zij zich na overleg met Jan terugtrekt als PGMR lid. Mondelinge toelichting: Jan acht het niet wenselijk dat er directeuren (of evt. adjunct- of plv.-directeuren) in de PGMR zitten. Directeuren worden geacht de stem van het bestuur te vertegenwoordigen, daarom is het niet wenselijk. Judith kan Jan wel assisteren bij GMR gerelateerde werkzaamheden. Vanuit de GMR, en expliciet vanuit de PGMR, wordt dit betreurd. Enerzijds wegens gemis collega Judith, anderzijds omdat destijds bewust een directeur was benoemd, mede als link naar DOO-overleg. De GMR vertegenwoordigt alle personeel incl. schooldirecteuren. Mededelingen Bestuur: <ul style="list-style-type: none"> - OBS De Cocon: Hier is een nieuwe interim-directeur aangesteld voor 1 jaar, de heer Ben Degenaar. - Dir. OBS De Boemerang, Marc Embregts, heeft job directeur aanvaard bij INOS -St. katholiek onderwijs Breda. Er is voor De Boemerang inmiddels een interim-directeur aangesteld voor 3 maanden, dhr. Aziz El Amiri, in afwachting profielschets t.b.v. opstart wervingsprocedure. 	

		<ul style="list-style-type: none"> - In het verbouwde pand aan de Hoveniersberg R'daal is voormalig OBS De Rietgoor na de vakantie opgestart als "Kindcentrum BergOp". Tweekoppige directie wordt gevoerd door Guido Putter en Susan Hansen-Commandeur (tevens directieteam ODBS Het Palet). - Per 1 augustus is de nieuwe RvT aangetreden, en is vorig bestuur (zowel DB+AB afgetreden). - Op het bestuurskantoor hebben afgelopen periode diverse nieuwe personele benoemingen plaatsgevonden (vnl. tijdelijke contracten, met evt. mogelijkheid tot verlenging of vaste aanstelling). - I.v.m. nieuwe Governance zullen komende periode wijzigingen in statuten, management statuut en handboek governance aan GMR worden voorgelegd. - Opstart nieuwe schooljaar en coronabeleid: Zie brief naar scholen d.d. 18 aug. jl. op sharepoint. A.s. donderdag nog aandacht op vestigen in DO overleg. <p>Vraag vanuit PGMR: is leraar bij (milde) klachten gebonden aan plicht tot testen of quarantaine? Het is immers vaak maar een simpele verkoudheid. Jan benadrukt OBO-policy in brief dat OBO zich aan de landelijke richtlijnen houdt. Hij wordt daarin gesteund door de GMR.</p>	
5.	<p>- Aangescherpte koers 2020-2024 (d.d. 25 juni 2020)</p>	<p>Het document wordt doorgesproken.</p> <p>GMR staat open voor nieuwe ideeën. Het stuk lijkt nog niet overal helder uitgewerkt? Jan legt t.a.v. document de betekenis uit, aanscherping koers t.a.v. bestaand strategisch beleidsplan: wat er verandert en waarom. De uitwerking hiervan (het hoe.) moet nog uitgewerkt en ingevuld worden.</p> <p>Vraag is of er straks nog voldoende ruimte overblijft voor goede ideeën uit het land die bij OBO zijn en worden opgepikt en bekeken worden? Jan bevestigt dat voor goede ideeën altijd ruimte is.</p> <p>Verder wordt opgemerkt dat voor uitwerking van de ideeën we al bijna in jaar twee zitten van het plan '20-'24.</p> <p>Besproken wordt dat nu wel veel zaken tegelijk worden bekeken, en nu een grote som geld wordt uitgetrokken die maar eenmaal kan worden uitgegeven.</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p>

		<p>De GMR uit haar zorgen over de beheersomgeving, het betreft hier projecten met grote impact (ook financieel). De GMR bespreekt daarom eerst nog graag de projectvoorstellen voor de uitwerking van het koersplan vooraf aan de implementatiefase.</p> <p>Verder vindt de GMR dat her-allocatie eigen vermogen met bestedingsmogelijkheden scholen (of unit bestuurskantoor) vraagt om duidelijke beoordelingscriteria en monitoring voor op te stellen bestedingsvoorstellen.</p> <p>Want de beschikbare reserve kan slechts eenmaal ingezet worden (op=op).</p>	
6.	Ontwikkeling financiële structuur (versie 1.1.)	<p>De GMR staat ook hier open voor nieuwe ideeën die qua concept nog wel moeten indalen. Het stuk lijkt niet overal even helder. GMR hecht aan "eigenaarschap", verantwoordelijkheid en ondernemerschap van de lokale scholen (integrale directievoering binnen centrale kaders). Die centrale kaders (randvoorwaarden op bestuursniveau en bijv. criteria voor goedkeuring van schoolplannen/investeringsvoorstellen) dienen dan wel in bovenschools beleid uitgewerkt te worden. Dat zorgt voor professionele (be)sturing, en zo voorkom je willekeur. Bovendien is hierop medezeggenschap en toezicht van toepassing.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
7.	Kaderbrief begroting '21 (versie 31082020)	<p>Dit moet operationele verlengstuk/uitwerking van fin.structuur zijn, niet meer apart behandeld.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
8.	Schoolobservaties	<p>Stuk wordt doorgesproken, m.n. aantal aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gerefereerd wordt aan de observaties bij OBS De Gezellehoek. Hier was geen goed gevoel over bij betrokken school(docenten). Vooraf was niet goed gecommuniceerd wat onderzoeksopzet/-aanpak en het toetsingskader was. Jan: Dat was nog een oefensessie, daar heeft men ook van geleerd om vooraf beter te communiceren. • Vraag uit GMR wat gedaan is en/of wordt met de kennis en expertise die is opgebouwd door de auditteams. Hier was eerder immers al geld, tijd en energie in geïnvesteerd. Probeer die bestaande kennis te benutten. Jan merkt op dat dat zou kunnen t.a.v. de audit onderzoeken gericht op (zelf)evaluatie, die meer vraag gestuurd zijn (hierop door ontwikkelen). • Is het niet vreemd dat financiering loonkosten (externe) observaties gaat t.l.v. geormerkte reserve passend 	➤ Naar besluitvormend overleg

		<p>onderwijs? Jan verwijst hiervoor naar een onderliggende notitie.</p>	
9.	WVTK/actielijst/rondvraag	<ul style="list-style-type: none"> • Wordt leereffect t.a.v. afstandsonderwijs en het coronabeleid in algemeen nog geëvalueerd? Ja, reeds actiepoint voor eind van het jaar. • Recent krantenartikel BN De Stem d.d. 29 -08-2020 wordt aangehaald: KPO-opinie t.a.v. toewijzing nieuwbouw en integraal huisvestingsplan Gem. R'daal. St. OBO-WB wordt ook genoemd. Jan duidt deze kwestie, is vooral aandachtspunt voor KPO en wethouder onderwijs, niet direct voor OBO. 	➤ Zie actielijst
10.	Sluiting	<p>Jan hartelijk bedankt voor het overleg. Korte pauze voor besluitvormend overleg.</p>	