

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 2 juni 2020

Aanwezig: Judith Aardema, Laurens van Asten, Ellen Bartelen, René Blanker, Eric van den Heiligenberg, Erica Jacobs, Tessa van Kaam, Belinde Maurits, Frank Meeuwssen, Ella Meijer, Sandra Sebregts;

Directeur-bestuurder: Jan Veenker; Dagelijks bestuurder: Ko van Aalst (alleen punt 6).

Afwezig: Ruut van Andel, Sherida Edam, Dennis van Lonkhuizen

Nr.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
0.	Vooroverleg GMR leden	Vandaag weer fysiek GMR-overleg, enkele leden zijn aangehaakt via zoom.	
1.	Opening vergadering	Laurens opent de vergadering en heet Ko van Aalst en Jan Veenker welkom in de vergadering.	
6.	Terugkoppeling bestuur / meerjarenbegroting	<p>GMR vraagt om reactie van het bestuur op de toegezonden brief. Een ongebruikelijke zet, wat het probleem illustreert.</p> <p>Afgelopen vrijdag heeft een constructief vooroverleg plaatsgehad, waarbij niet inhoudelijk is gesproken over de begroting, maar wel hoe samenwerkingsproces in de toekomst beter zou kunnen. Het heeft mede geleid tot een afvaardiging vanuit het bestuur en dat wordt gewaardeerd.</p> <p>GMR resp. haar achterban constateert dat "de facto" nieuw beleid wordt uitgevoerd door nieuwe onbekende mensen, terwijl het bestaande geldige beleid wordt genegeerd. Dat heeft geleid tot ongenoegen en onzekerheid in de organisatie.</p> <p>Nieuwe conceptplannen (o.a. aanscherping strategische koers en andere voorstellen) zijn nog niet uitgewerkt, draagvlak ontbreekt nog, er is nog niet mee ingestemd (instemmingsrecht GMR).</p> <p>De organisatie wordt "verrast" door diverse nieuwe bovenschoolse benoemingen strijdig met bestaand beleid. De GMR heeft wettelijk medezeggenschaprecht (instemming vooraf en advies) bij de vaststelling of wijziging van de samenstelling van de bovenschoolse formatie (met danwel zonder benoeming, ook t.a.v. externe inhuur).</p> <p>Daarbij is bestaand HR-beleid destijds vastgesteld door bestuur na consultatie DOO, en na instemming GMR, uitgewerkt in procedures zoals t.a.v. werving & selectie onderwijsondersteunend personeel op het bestuurskantoor. Geconstateerd wordt dat nu wetten, beleid, richtlijnen en procedures worden genegeerd.</p>	

		<p>De begroting tenslotte is de financiële vertaling van de plannen. Bij het ontbreken aan instemming met ideeën en beleid, ontbreekt ook de onderbouwing voor de (herziene) begroting.</p> <p>Ko licht toe dat het bestuur het ook allemaal wel erg snel vond gaan. Hij begrijpt nu de grieven van de GMR ook wel. Het bestuur wilde evenwel nog een professionalisering slag maken, en kon wat snelheid in het proces ook wel waarderen. Daarom heeft men niet ingegrepen.</p> <p>Jan licht toe dat voor een deel van de benoemingen subsidies zijn aangevraagd, dan wel dat deze ten laste van de reserves (passend onderwijs) worden geboekt, en zo minder financiële impact hebben op het resultaat. Nieuw bovenschools personeel gaat ook de directeuren meer begeleiden. Een deel is tijdelijk benoemd, wel met zicht op vast contract. De impact op de scholen is tot op heden gering.</p> <p>Daarbij had een aantal scholen een directeursbenoeming die qua werktijdfactor groot was t.o.v. het leerlingaantal van de school. Deze directeuren werden daarnaast voor bovenschoolse taken ingezet, en werden voor dat deel geboekt op de gezamenlijke kostenplaats. Dat verandert nu. "Deze directeuren worden weer volledig geboekt op de school zelf, waardoor er dus ruimte ontstaat voor nieuw bovenschools personeel zonder toename overhead".</p> <p>De GMR constateert dat de totale kosten dan dus toenemen, maar de rekening voor de extra ruimte bij de school neerkomt. Bestaande afspraken (i.c. bovenschoolse taken directeuren) kunnen niet abrupt eenzijdig en zonder overleg gewijzigd om ruimte te claimen voor nieuw bovenschools personeel (gevolg is dan immers dat bezuinigd moet worden op personeel of investering op de school).</p> <p>Omdat het ziekteverzuim is gestegen wordt een extra HR-adviseur geworven. OBO is eigen risicodrager dus dat kost geld. GMR merkt op dat eerder was gemeld dat ziekteverzuim tot begin corona crisis nauwelijks was gestegen. Jan legt uit dat de ziekteverzuimcijfers achteraf niet klopten. Ziekteverzuimcijfers voor Arbodienst ARGO advies (onderdeel Paradigma groep) kloppen niet en worden momenteel handmatig uitgerekend.</p> <p>Al met al is de GMR niet gelukkig met de ontwikkelingen, nog los van de financiën.</p>	
--	--	---	--

		<p>Hoe te komen tot een constructief vervolg?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nadere aanscherping (strategisch) meerjarig beleidsplan 2020-2023 vraagt om een zorgvuldig proces. We willen een plan waar iedereen echt blij van wordt. Dat kan verder in goed overleg worden uitgewerkt in het tweede halfjaar 2020. - Na instemming door GMR en vaststelling door RvT van aanscherping strategisch meerjarig beleidsplan 2020-2023 kan dan meerjarenbegroting worden opgesteld en vastgesteld als financiële vertaling van het plan. - Rest het lopende jaar 2020. Daar knelt nu het probleem... <ul style="list-style-type: none"> o Het huidig beleid is van toepassing zolang geen wijzigingen in beleid zijn aangenomen en geaccordeerd (medezeggenschap GMR). o Eerst nadat nieuw/gewijzigd beleid is aangenomen (vaststelling bestuur en instemming/positief advies GMR) kan tot de <i>uitvoering</i> ervan worden overgegaan. o Ten aanzien van de bovenschoolse formatie maakt Jan een overzicht van alle nieuwe benoemingen: naam, functie, aard benoeming (e.g. tijdelijk of vast, inhuur, detachering of payroll), contractuur en arbeidsvoorwaarden. De GMR zal zich hierover dan z.s.m. beraden. Daarna kan dan jaarplan en -prognose 2020 worden besproken. Hierbij is relevant welke (geplande) besluiten voldoende draagvlak/instemming hebben, en welke niet. - Zo komen we weer constructief op de randvoorwaarden om ons te kunnen concentreren op de verdere ontwikkeling van het primair onderwijs. Het agenda punt wordt afgesloten. Ko wordt hartelijk bedankt voor zijn bijdrage, en i.i.g. eerlijke respons. 	
2.	Vaststellen agenda	Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	
3.	Inventarisatie WVTIK/Rondvraag	Er worden geen punten aangemeld.	
4.	Vaststellen notulen vorig overleg d.d. 12-05-'20	Notulen worden ongewijzigd vastgesteld.	➤ Naar besluitvormend overleg
			➤ De notulen overlegvergadering worden ongewijzigd vastgesteld.

5.	Mededelingen <ul style="list-style-type: none"> ○ DB: ○ VZ/Secr.: 	DB: Jan deelt mee dat afgelopen week via livestream de afscheidsdienst is bijgewoond van Jan den Ridder. Onze condoleances aan familie en naasten, school en team OBS De Cocon. VZ/Secr: Geen bijzonderheden te melden.	➤ Ter info.
Punt 6 behandeld bij aanvang vergadering i.v.m. aanwezigheid bestuurder			
7.	Corona crisis	Jan geeft update over onderwijs onder de corona-maatregelen. Het Corona crisisteam is ontbonden, regie en verantwoordelijkheden zijn weer teruggelegd bij de scholen. Jan blijft beschikbaar voor evt. vragen (bijv. t.a.v. coördinatie met kinderopvangorganisaties). GMR: Wordt deze periode nog geëvalueerd? (Lessons learned, zoals t.a.v. digitaal werken op afstand). Jan: Ja, een eerste evaluatie heeft al plaatsgevonden die leidde tot ontbinding bovenschools crisisteam/ overdracht regie aan de scholen. Een overall evaluatie zal nog volgen i.s.m. de directeuren. De GMR ziet t.z.t. graag de evaluatie tegemoet (belang voor de organisatie, alle scholen, ouders en personeel).	➤ Actiepunt: evaluatie corona periode (JV i.s.m. DOO); Naar besluitvormend overleg.
8.	Concept aangescherpte koers 2020-2023	Jan presenteert concept ideeën a.d.h.v. ppt presentatie met beelden uit de documenten "concept aangescherpte koers" en "rode draad gesprekken directeuren". Jan: De aanscherping beleid is een verdere uitwerking van bestaand SBP en bijt dus niet met eerder vastgesteld beleid. We werken toe naar een document waar iedereen blij van wordt. <i>Ruimte voor vragen..</i> GMR: Wel lastig dat onderliggende documenten zoals rapport HR- inventarisatie en risico-inventarisatie nog niet gereed zijn. Jan: Het betreft dan ook nog concept. GMR: Er staan diverse doelstellingen in, die niet "SMART" zijn. Het wat en hoe is onduidelijk. Ook de indicatoren wanneer zo'n doel zou zijn bereikt, zijn dan niet op te maken. Toch staan er wel tijdlijnen bij. Veel zaken zijn er eigenlijk al (afhankelijk van wat en hoe je zaken definieert). Jan: Het gaat om wat je wilt bereiken, het smart maken en hoe te bereiken is dan ondergeschikt. GMR: Dient hierop al geanticipeerd te worden in de schoolplannen voor komend jaar? Jan: Nee, niet per sé. Maar mogelijk kan wel al e.e.a. worden meegenomen bij enkele scholen. Traject verschilt nl. per school.	

		<p>GMR: Wat wordt bedoeld met co-financiering? Wie financiert er? Jan: Naast school deels "bovenschoolse financiering", nl. uit de reserves die o.b.v. risicoanalyse worden aangesproken (ingeschat op ca. € 1,6 mln.).</p> <p>GMR: Hoe gaat het verder met het interne audit team? Jan: Onderscheid 2 soorten audits.</p> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Formatieve audits:</i> Dit is ter ondersteuning van de scholen: geeft feedback waar men nu staat, hoe ver men is, en wat nog zoal moet worden bereikt. Dit zal onder de directeuren vallen. o <i>Normatieve (summatieve) audits:</i> Betreft audits aan de hand van vooraf geformuleerde normen (inspectie normen /OBO normen). Dit zal onder Jan vallen. <p>GMR: Hoe gaat uitwerking ondersteuning hoofdkantoor? Jan: HK moet ter ondersteuning scholen zijn. Voorkomen dat directeuren cijfers voor MARAP moeten intikken terwijl die eigenlijk op HK ook al bekend zijn. Efficiënter werken levert meer tijd op voor primaire proces.</p> <p>GMR: Tenslotte wordt opgemerkt dat bij de introductie van nieuw beleid wel een zorgvuldig implementatietraject past (aandacht voor change management).</p> <p>leder kan de concept stukken nalezen (zie sharepointmapje GMR).</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p>
9.	HR-inventarisatie	<p>Er is nu nog geen uitgeschreven rapport van HR-inventarisatie, dat volgt nog. Focus lag nl. op verkrijging van eerste indruk en input voor beleid. Wel beschikbaar is de ppt "Rode draad gesprekken directeuren" (zie sharepoint mapje GMR).</p> <p>GMR: Dat op alle scholen al zo een gesprek is geweest wordt niet overal duidelijk (h)erkend.</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p>
10.	OBS De Cocon te Klundert	<p>Jan deelt mee dat binnenkort een gesprek volgt met team van OBS De Cocon.</p> <p>GMR: Publicaties in diverse media waren wel erg ongelukkig. Jan: Dit komt mede door behandeling door de gemeenteraad, dit is nl. openbare informatie.</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p>
11.	WVTK/Rondvraag	-	
12.	Sluiting	<p>Jan hartelijk bedankt voor de inbreng en overleg. Korte pauze voor besluitvormend overleg.</p>	