



JAARVERSLAG GMR SCHOOLJAAR 2018/2019

Stichting OBO West-Brabant beheert 16 basisscholen in 5 gemeenten. Iedere school heeft een eigen medezeggenschapsraad (MR). Een bestuur met meerdere scholen heeft ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). De GMR gaat over **bovenschoolse** zaken. Het gaat dan om onderwerpen die van belang zijn voor alle of meerdere scholen van het schoolbestuur. In dit verslag legt de GMR verantwoording af over de gang van zaken in het afgelopen schooljaar 2018/2019.

Als GMR hechten wij veel waarde aan een goede verbinding met zowel onze achterban als het bestuur. In dit verslag vindt u informatie over o.a. de samenstelling en de werkwijze van de GMR, en welke thema's en onderwerpen afgelopen schooljaar zoal de revue passeerden.

Samenstelling van de GMR

De GMR is samengesteld uit 6 personeelsleden (de personeelsgeleding) en 6 ouders (de oudergeleding). Voorzitter is Richard van Heeswijk. In de loop van dit schooljaar nemen we afscheid van Annemarie Gebraad wegens vervroegde pensionering, en aan het eind van het schooljaar zwaaien Richard van Heeswijk en Bart Vorster af. Hartelijk dank voor jullie inzet en bijdragen. Gelukkig zijn we erin geslaagd de diverse vacatures dit schooljaar weer ingevuld te krijgen door nieuwe betrokken enthousiaste leden.

Oudergeleding

- Dhr. Ruut van Anandel
- Dhr. Laurens van Asten (vanaf 1-1-2019)
- Dhr. Richard van Heeswijk (Voorzitter)
- Mevr. Tessa van Kaam (vanaf 1-1-2019)
- Dhr. Eddy Matthijssen (vanaf 1-1-2019)
- Mevr. Ella Meijer
- Dhr. Bart Vorster

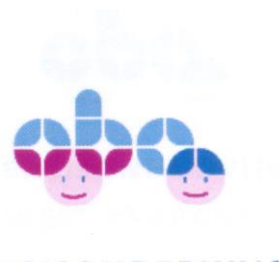
Personeelsgeleding

- Mevr. Judith Aardema (vanaf 1-1-2019)
- Mevr. Annemarie Gebraad (tot 1-2-2019)
- Dhr. Eric van den Heiligenberg
- Mevr. Erica Jacobs
- Dhr. Dennis van Lonkhuijzen (vanaf 1-1-2019)
- Mevr. Belinde Maurits
- Mevr. Sandra Sebregts

Ambtelijk secretaris

- Dhr. René Blanker

25 september 2018	Regulier
06 november 2018	Regulier
12 december 2018	Regulier
22 januari 2019	Regulier
19 februari 2019	Dialogsessie IKC - DB
26 februari 2019	Regulier
26 maart 2019	Regulier
16 april 2019	Leden vergadering
21 mei 2019	Regulier
18 juni 2019	Regulier
<i>(zomervak. vr. 5 juli t/m vr. 16 aug. 2019)</i>	



Overleg met bestuur en achterban

De GMR overlegt periodiek op basis van een vergaderrooster. Afgelopen schooljaar kwam de GMR 10 maal plenair bijeen. De agenda wordt vooraf opgesteld door de secretaris in goed overleg met de directeur-bestuurder en de voorzitter GMR. Uiteraard hebben alle leden inbreng en ook ingekomen berichten vanuit de achterban komen aan bod. Soms worden gastsprekers uitgenodigd om nadere toelichting te geven, soms wordt de GMR op eigen verzoek bijgewoond door een of meerdere belanghebbenden. De GMR houdt als regel eerst een overlegvergadering met de directeur-bestuurder, aansluitend een besluitvormend overleg zonder directeur-bestuurder. De GMR stelt zich op als positief kritische sparringpartner en geeft gevraagd en ongevraagd advies. Zij oefent op diverse onderdelen medezeggenschap uit o.b.v. een wettelijk kader en medezeggenschapstatuut. Van ieder overleg wordt een verslag opgesteld. Na de definitieve vaststelling hiervan worden deze gepubliceerd op de website van OBO (zie link). <https://www.obo-wbr.nl/organisatie/gemeenschappelijke-medezeggenschapsraad/> Daarmee legt de GMR transparant en publiekelijk verantwoording af aan haar achterban en alle stakeholders. De GMR staat open voor input, vragen en opmerkingen van betrokkenen. Contact loopt via de secretaris, email secr.gmrobo@gmail.com.

Een greep uit diverse thema's...

Sprankelend ONDERWIJS

Strategievorming

Een nieuwe strategievorming vindt plaats d.m.v. diverse dialogosessies met interne en externe stakeholders, waarbij leerlingen, ouders, (G)MR leden, personeel en directeuren, bestuur en externe stakeholders worden gehoord. Het proces wordt begeleid door een extern consultant. De GMR steunt deze strategievorming. Het moet leiden tot een goed gedragen strategisch beleidsplan. Na een ontwikkelproces stemt de GMR in mei in met het strategisch beleidsplan 2019-2023 met als motto "sprankelend onderwijs". Want kinderen leren beter als het onderwijs ook leuk is, als het sprankelt! Het stuk is gepubliceerd op de website.

Ledenvergadering - inspiratiesessie

De GMR ledenvergadering is normaliter een buitengewone vergadering van GMR leden zonder directeur-bestuurder. De ledenvergadering dit jaar is juist aangegrepen om in overleg met het bestuur een gezamenlijke inspiratiesessie te houden. Met ruimte voor open dialoog, en verbindende discussie. Er is m.b.v. inleidende presentaties en paneldiscussies gefilosofeerd over de toekomst van het onderwijs en de stichting OBO West-Brabant.

Workshop medezeggenschap

Eind januari wordt door de GMR een workshop medezeggenschap voor (G)MR leden georganiseerd. Een interactieve workshop met een ervaren consultant waarin kennis en praktische vaardigheden rondom medezeggenschap worden gedeeld. Een prettige manier ook om onderling kennis te maken in een vertrouwde inspirerende setting. De avond wordt bezocht door zo'n 20 personen.





Passend onderwijs

Stichting OBO West-Brabant maakt deel uit van het samenwerkingsverband passend onderwijs regio Roosendaal/Moerdijk. Hieronder ressorteren veruit de meeste scholen binnen onze stichting*. Dit omvat o.a. 70 basisscholen en 5 scholen voor speciaal (basis-/voortgezet-) onderwijs. Samen zijn de scholen verantwoordelijk (zorgplicht) om alle kinderen een passende onderwijsplek te bieden. Dat kan -evt. met passende begeleiding-, op een van de reguliere OBO- scholen, evt. op een andere school als daar passender begeleiding wordt gefaciliteerd, of (-o.b.v. van een toelaatbaarheidsverklaring-) bij het speciaal onderwijs. Het samenwerkingsverband biedt coördinatie, ondersteuning en begeleiding. Op onze invitatie geeft de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband als gastspreker nadere uitleg en toelichting. Ook de integrale aanpak van jeugdzorg en onderwijs wordt daarbij belicht. De GMR laat zich nader inlichten over de organisatie en procedures, de diverse arrangementen, alsook de financiële afwikkeling. De MR van iedere basisschool heeft adviesrecht bij het school-ondersteuningsprofiel, waarin het beleid t.a.v. extra ondersteuning van leerlingen wordt vastgelegd. De medezeggenschap binnen het samenwerkingsverband zelf ligt bij een ondersteuningsplanraad. Hierin hebben ouders, personeel, en leerlingen VO, inspraak op het beleid t.a.v. basisondersteuning, arrangementen en financiën. De gelden voor lichte ondersteuning gaan naar de reserves van de basisscholen. Dit is ter bekostiging van IB-ers, onderzoek, etc. De gelden zware ondersteuning zijn bestemd voor ambulante begeleiding/ expertise van buiten de scholen. *Daarnaast maakt de stichting deel uit van het regionaal samenwerkingsverband Breda e.o. (de gemeente Drimmelen ressorteert hieronder).

Ontwikkeling integrale kindcentra (IKC's)

Er zijn door bestuur en GMR inspanningen geleverd aan strategievorming rondom integrale kindcentra. Het blijkt een weerbarstig proces. Over de opzet van een gewijzigde organisatievorm zijn bestuur en GMR het niet eens geworden. Draagvlak en vertrouwen waren voor dit project nog onvoldoende. De GMR heeft hier geen instemming verleend tot (verdere) uitvoering beleid. Daarop is de opstart van een nieuw beoogde organisatie gestaakt en is besloten tot gecontroleerde afbouw. Ten aanzien van de inrichting op een aantal locaties werd wel een pragmatisch compromis bereikt. Bestuur en GMR willen wél samen het ontwikkeltraject opnieuw doorlopen. Er gaat enige tijd overheen om de organisatie gecontroleerd af te bouwen. In februari dit schooljaar organiseert de GMR een dialoogsessie over IKC-vorming waarvoor het dagelijks bestuur wordt uitgenodigd. Hieruit blijkt dat GMR en DB op onderdelen wel degelijk gelijkgestemd zijn. Aandachtspunten zijn nadere uitwerking van -en dialoog over- diverse strategische opties, incl. organisatorische inrichting, governance en financiën. Een masterplan ontbreekt nog. Besloten wordt per begin nieuw schooljaar (sept. '19) een projectgroep IKC-ontwikkeling op te starten, waarin deelnemers vanuit of namens bestuur, schooldirecteuren en GMR zullen participeren.

Financiën

De MR behandelt de begroting en rapportages van haar school, de GMR behandelt de begroting en rapportages op stichtingsniveau. Wel houdt de GMR de resultaten per school in het vizier. Dat cijfers op totaalniveau tot tevredenheid zijn is immers geen garantie dat het elke school goed gaat. Met name tussentijdse cijfers zijn er juist voor om de vinger aan de pols te houden en evt. uitschieters /problemen tijdig te signaleren, om bij te kunnen sturen en ondersteuning te bieden. Transparante verantwoording is daarbij een vereiste. De GMR staat graag in verbinding met de MR-en om op de hoogte te zijn van evt. issues, zodat de GMR de gezamenlijke belangen van haar achterban optimaal kan behartigen.

De GMR richt zich met name op de bovenschoolse begroting (gezamenlijke kostenplaats resp. kostenplaats bestuurskantoor) en totaal begroting(sproces). Leidraad hierbij is de kaderbrief die wordt doorgesproken met de GMR. De bovenschoolse begroting wordt doorbelast aan de scholen d.m.v. een tarief per leerling, dat mede wordt vastgesteld door de GMR.



Een belangrijk onderdeel voor de begroting is het bestuursformatieplan. In april heeft de (P-)GMR ingestemd met het bestuursformatieplan. Vanaf 2019 geldt een nieuwe systematiek voor het meerjarig formatiebeleid en taakbeleid/werkverdeling. Het bestuur stelt een meerjarig bestuursformatie beleid op. Dit vormt de basis voor de per school met het team uit te werken werkverdelingsplan voor het opvolgend schooljaar.

Het bestuur legt verantwoording af door middel van bestuursrapportages, het jaarverslag en de jaarrekening. Een financiële commissie behandelt e.e.a. namens de GMR met de directeur-bestuurder, MT-lid financiën-personeel-en huisvesting, en/of de controller. Hierdoor kunnen de uitwerkingen van de plannen vooraf, en de verantwoording daarover achteraf, constructief worden doorgesproken. Evenwel blijven financiële stukken altijd nog op de plenaire GMR agenda staan (bevoegdheid/verantwoordelijkheid ligt bij de GMR). De concept- jaarrekening 2018 is in mei besproken. De GMR stemt in met het jaarverslag, de jaarrekening en het gevoerde financiële beleid.

Doordecentralisatie huisvesting

Er zijn aftastende gesprekken met de gemeente Roosendaal over eventuele doordecentralisatie huisvesting primair onderwijs. De stichting (of een evt. neven geschakelde rechtspersoon) zou dan naast het juridisch eigendom (dat het al heeft) ook het economisch eigendom van de gemeente overgedragen krijgen. Daarbij worden economisch eigendom, economische risico's, alsook de rijkssubsidies voor de vergoeding huisvesting, onder bepaalde voorwaarden rechtstreeks aan de lokale onderwijsstichting overgedragen. Dit kan de decentrale wendbaarheid verhogen, maar gaat ook gepaard met extra investeringen en risico's. Zolang het blijft bij aftastende gesprekken of onderhandelingen over de voorwaarden waaronder e.e.a. zou kunnen plaatsvinden, is er nog geen concreet voorstel om te delen met de GMR.

Overleg Algemeen Bestuur

Er wordt tweemaal een overleg met het algemeen (toezichthoudend) bestuur gehouden. Onbekend maakt onbemind, daarom is het belangrijk dat de onderlinge communicatie wordt onderhouden en horizontaal verantwoording kan worden afgelegd. Vorig schooljaar bleek de onderlinge verbinding niet goed. In overeenstemming met de wet versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen uit 2017 wordt nu (minimaal) tweemaal per jaar een overleg ingepland en vindt onderlinge dialoog plaats.

Governance en organisatie

De directeur-bestuurder heeft aangegeven de laatste jaren van zijn dienstverband een stapje terug te willen doen, door gebruik te maken van de BAPO-regeling in een parttime dienstverband. Het bestuur stemt in met mobiliteit, en is alert om de continuïteit te borgen. Kennis en ervaring kunnen behouden blijven in een andere functie als projectmanager. Hierdoor ontstaat een natuurlijk momentum om de governance en bestuurlijke invulling te evalueren. Hiertoe wordt een projectteam geformeerd -inclusief 2 GMR leden- dat begeleid zal worden door een extern bureau. Gedacht wordt aan bestuurlijke vernieuwing m.b.v. een vernieuwd governance model. Opstart projectgroep na aanvang nieuwe schooljaar.

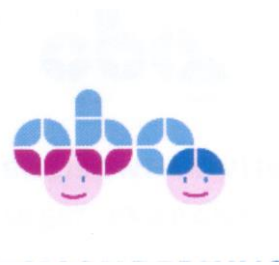
**Het enige nut van leren
stilzitten op school is dat
je bij de kapper minder
risico loopt.**

OM
DENKEN

**Timothy (7):
Mama, jij gaat heel erg
trots op mij zijn.
Ik heb vandaag heel veel
fouten gemaakt, dus heb
ik super veel geleerd.**

OM
DENKEN

Omdenken door kinderen
via Peggy Richie



Een greep uit de overige onderwerpen die de revue passeren...

- Heroverweging eerder besluit over het wel/niet invoeren van de functie leerkracht-ondersteuner bij OBO. Opname in functieboek? > De GMR blijft bij haar keuze nu niet over te gaan tot invoering van deze functie. De voorkeur gaat uit naar de aanstelling van leerkrachten en/of onderwijsassistenten.
- Vakantierooster met urenberekening 2019/2020 > instemming GMR.
- Omgang(sregeling) ouders/verzorgers.
- HR Gesprekkencyclus: keuze voor het gebruik van vragenlijsten WMK (werken met kwaliteit). Verzuimbeleid en evaluatie van arbodiensten. (Mate van) eigen risicodragerschap vervangingsfonds.
- Binden & Boeien. Dit betreft beleid gericht op een cultuur waarin medewerkers zich verbinden met de (identiteit van de) organisatie, die bijdraagt aan een plezierig en uitdagend werkklimaat op de scholen, waarin de organisatie aantrekkelijk is om te (komen en blijven) werken.
- Behandeling van de bestuursrapportages
Onderwerpen hierin zijn onder andere evaluatie inkleuring en behalen strategische doelstellingen, evaluatie van de eindopbrengsten van de leerlingen (met "toets-scores"), (trend in) leerlingaantallen scholen, huisvesting, omgevingsanalyses, ziekteverzuim en -beleid, analyse van kengetallen, financiële cijfers en toelichtingen.
- Houding en gedragslijn van het bestuur t.a.v. landelijke acties en stakingen. Aandacht voor werkdruk en arbeidsvoorwaarden van leerkrachten, onderwijsondersteunend personeel en directeurs. Een aspect hierbij is ook dat ouders tijdig en adequaat worden geïnformeerd, opdat ook tijdig alternatieve opvang kan worden ingeregeld.
- Opzet en uitwerking van een interne auditfunctie > De GMR is voorstander hiervan. Auditteam is nog in opstart-/opleidingsfase, nog geen auditplan of auditrapport ter behandeling.
- Invoering van een gedragscode en een verplichte verklaring omtrent gedrag (VOG) bij inhuur van professionals.
- Implementatie privacywetgeving (AVG: algemene verordening gegevensbescherming).



*Eind schooljaar: afscheid GMR voor Richard en Bart
na doorstroming van hun jongste kinderen naar het VO.
Thanks once again!*