

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 31 maart 2020

Aanwezig: Judith Aardema, Ruut van Andel, Laurens van Asten, Ellen Bartelen, René Blanker, Eric van den Heiligenberg, Erica Jacobs, Tessa van Kaam, Belinde Maurits, Frank Meeuwssen, Ella Meijer, Sandra Sebregts;

Directeur-bestuurder (DB): Jan Veenker;

Afwezig: Sherida Edam, Dennis van Lonkhuizen.

Nr.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
0.	Vooroverleg GMR leden	Vandaag GMR-overleg d.m.v. video-call. Dennis heeft zich vooraf afgemeld, melding Sherida internetproblemen. Verder is iedereen online aanwezig. Hartelijk welkom nieuwe GMR leden Ellen en Frank! Korte briefing werkwijze GMR door voorzitter Laurens. Vooroverleg: update, inventarisatie evt. issues vanuit diverse leden/achterban. Blik op agenda, belangrijkste aandachtspunten, ideeën en standpunten GMR leden.	
1.	Opening vergadering	Laurens opent de vergadering en heet dir. bestuurder, Jan Veenker, welkom in de vergadering. Voorstelronde i.v.m. nieuwe GMR leden.	
2.	Vaststellen agenda	Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	
3.	Inventarisatie WVTK/Rondvraag	Er worden geen punten aangemeld.	
4.	Vaststellen notulen vorig overleg d.d. 03-03-'20	Notulen worden ongewijzigd vastgesteld.	➤ De notulen overlegvergadering worden ongewijzigd vastgesteld.
5.	Mededelingen <ul style="list-style-type: none"> ○ VZ/Secr.: ○ DB: 	Secr: <ul style="list-style-type: none"> - Ingekomen post: ○ Vanuit bestuur: Herziene begroting met oplegger d.d. 3-3-'20 > agendapunt overlegvergadering vandaag. ○ Nieuwsbrief VOO en VOSABB inzake rol medezeggenschap (G)MR rondom sluiting scholen i.v.m. corona crisis. ○ INFO MR van AOB d.d. 26 mrt. ○ Voorstel vergaderdata schooljaar '20/'21 > naar besluitvormend overleg Dit alles reeds doorgemailed en gepubliceerd op sharepoint.	➤ Ter info.
		DB: <ul style="list-style-type: none"> - Jan meldt dat één van de directeuren zeer ernstig ziek is. 	Vanuit GMR alle goeds, kracht en sterkte gewenst.

6.	Corona crisis	<p>Zoals bekend zijn de scholen dicht sinds 16 mrt jl. (zie communicatie website/facebook pagina OBO W-Br.)</p> <p>Jan licht toe dat binnen OBO op de scholen hard is en wordt gewerkt aan afstandsonderwijs. Dat is natuurlijk nog improviseren, net als in heel Nederland. Iedere school werkt binnen eigen lesmethoden e.e.a. uit. Aanvullend is er bovenschols een website "OBO leeromgeving" ingericht, hierin staat een verzameling YouTube filmpjes van leerkrachten OBO-scholen, aangevuld met gekochte externe YouTube filmpjes als aanvullend lesaanbod. Verder is de uitwerking per school (bijv. m.b.v. Parro ParnasSys).</p> <p>Er is "opvang" van kinderen met ouders in vitale beroepsgroepen, en van kwetsbare kinderen (uit kwetsbare gezinnen en/of kinderen met passend onderwijs). Deze groep kinderen is in beeld gebracht - mede vanuit afstemming gemeenten door OBO "crisisteam". Opvang voor deze groep kinderen is niet bij de OBO-scholen zelf, kinderen worden ondergebracht bij kinderopvang organisaties. De scholen concentreren zich nl. op afstandsonderwijs. We doen wat we kunnen. Het ziekteverzuim onder leerkrachten is momenteel weliswaar hoger dan normaal (10%), maar niet dramatisch. Al met al loopt het zo goed als mogelijk.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
7.	Governance	<p>Gewijzigd Governance model CvB + RvT is eerder geaccordeerd. Wervingsadvertenties vacatures Raad van Toezicht en lid College van Bestuur zijn geplaatst.</p> <p>Benoemingsadviescommissies hebben profielen vastgesteld en deze zijn eveneens gepubliceerd (OBO-website vacatures).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lid CvB: sluitingstermijn 4 april a.s. Procedure loopt nu. - Leden RvT: 5 vacatures. Sluitingstermijn 20 maart jl. Brieven zijn ontvangen. Selectieprocedure loopt. Twee leden worden benoemd op bindende voordracht GMR Oudergeleding. Een lid wordt benoemd op bindende voordracht gezamenlijke GMR (ouder-/personeelsgeleding). Twee leden worden benoemd op voordracht bestuur. Dit volgens de Wet Primair Onderwijs. <p>Streven is kandidaten voor te dragen aan de gemeenten op 10 april, ter benoeming leden RvT per 1 augustus.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
8.	Herijking strategisch beleidsplan/ Begroting	<p>In december heeft een gesprek plaatsgevonden van de meerjarenbegroting 2020-2024. Deze bevatte pro-memorie posten om ruimte te creëren voor nieuwe ideeën/inzichten nieuwe dir. bestuurder. De GMR heeft toen géén opinie bij de begroting afgegeven omdat de overlegde stukken toen onvolledig, en onvoldoende onderbouwd waren, en bovendien Jan toen aangaf deze begroting sowieso te herzien eind 1^e kwartaal i.v.m. een herijking strategisch beleidsplan. GMR wachtte plan herijking SBP</p>	➤ Naar besluitvormend overleg

		<p>en herziene begroting af, toonde daarmee vertrouwen richting nieuwe bestuurder, en wilde voorkomen dat deze begroting evt. zou kunnen leiden tot afkeuring fin. beleid.</p> <p>Op 3 maart is een herziene begroting ontvangen met een oplegger "ter info". Wat is hiervan nu de status? Is dit nu het nieuwe stuk om advies over uit te brengen? Jan legt uit dat deze meerjarenbegroting ook nog niet betrouwbaar is omdat wordt nagedacht over koers en ideeën. Zolang die er nog niet concreet zijn, zijn de evt. financiële consequenties daarvan natuurlijk ook nog niet te overzien. De herziene begroting geeft wel een reëel beeld voor dit jaar, nog niet voor de navolgende jaren.</p> <p>Jan licht schema "proces totstandkoming aangescherpte koers" toe. Onderliggende variabelen zijn het bestaande SBP en aanscherping ervan, risico-inventarisatie, HR-inventarisatie (gesprekken personeel), en wijziging governance. Dit moet komende maanden leiden tot een aangescherpte koers met beleid. Zodra aangescherpt beleid kan worden vastgesteld (CvB, GMR, RvT), is dat de onderlegger voor nieuwe meerjarenbegroting en kaderbrief. Bij benoeming RvT per augustus zou begin van het nieuwe schooljaar dus duidelijkheid kunnen ontstaan.</p> <p>Er is nu nog geen concept plan aanscherping beleid, maar verwachting is dat dit in een volgend GMR-overleg kan worden voorgelegd. De risico-inventarisatie heeft inmiddels plaatsgevonden maar de uitwerking ervan is nog niet gereed. Dus die volgt ook later. Planning volgens het schema is GMR-meeting van 12 mei a.s.</p> <p>Er is alle begrip dat goed wordt nagedacht over beleid en plannen. GMR pleit evenwel voor meer betrokkenheid en transparantie beleidsvormingsproces en besluitvormingsproces. De GMR is bezorgd omtrent de tijdigheid waarop zij wordt betrokken in processen om haar medezeggenschapsrol goed te kunnen vervullen. Zij wil niet achteraf met voldongen feiten worden geconfronteerd. Daarbij is zij verrast door aard en hoogte van posten (overhead)kosten zoals worden vermeld in de oplegger herziene begroting 2020 e.v. Jan licht toe dat aanzienlijk bedrag kan worden gefinancierd door in te teren op de reserves. Dan geen directe druk op exploitatiekosten.</p> <p>Gevraagd wordt of ook directeuren worden betrokken bij ontwikkelen koersplan/herijking SBP. Jan: schooldirecteuren Wingerd en Wending zijn hierbij betrokken. Er is geen speciale reden voor deze keuze. Plan zal worden gedeeld met DOO.</p>	
--	--	---	--

		<p>Verder wordt gevraagd naar de rol van Simone Jonker. Dit is een personeels-adviseur die gesprekken voert met schooldirecteuren/personeel.</p> <p>In Fijnaart is alleen een kennismaking geweest. Dat kan, want proces loopt immers nog.</p> <p>Inventarisatie scholen levert grofweg 3 categorieën:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bovengemiddeld/ excellent; - Middenmoters; - Scholen waarover zorgen zijn. <p>Waar zorgen zijn moeten verbeteracties komen, waar het beter gaat moet dit verder kunnen worden ontwikkeld.</p> <p>E.e.a. kan in koersplan worden uitgewerkt.</p> <p>Gevraagd wordt of Jan met de herziene begroting voldoende resources heeft om voortvarend de toekomst in te kunnen en plannen uit te werken. Jan geeft aan dat hij voorlopig bovenschools vooruit kan, maar "op de scholen zit er nog wel de rem op".</p> <p>Jan licht toe dat de herziene begroting reeds is vastgesteld door bestuur. Hij is zich ervan bewust dat dit net als de eerste versie zonder advies GMR is gebeurd ("verkeerde volgorde").</p> <p>Vanuit GMR wordt geconstateerd dat hier de OBO kernwaarden "transparantie en vertrouwen" lijken te ontbreken.</p>	
9.	Huisvesting	<ul style="list-style-type: none"> - Inventarisatie projecten reeds vorig GMR-overleg gedeeld. - Overleg gemeente Roosendaal over doordecentralisatie (DDC) huisvesting PO staat sinds eind 2019 stil. Zoals al gecommuniceerd, lijkt DDC in gemeente Roosendaal voorlopig van de baan. Ook in andere gemeenten is het een optie, maar geen actief overleg hierover. - Jan zal desgevraagd integraal huisvestingsplan (IHP) nog toemailen. 	➤ Naar besluitvormend overleg
10.	Risico-inventarisatie	<p>Er is een risico-inventarisatie a.d.h.v. tool PO-raad gehouden, met externe begeleiding. Bekeken wordt of/waar er ruimte is om wat eigen vermogen vrij te laten vallen t.b.v. exploitatie.</p> <p>Er zijn drietal sessies (3-10-18 mrt) gehouden. Rapportage moet nog worden uitgewerkt. Volgt volgend overleg (in mei).</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
11.	IKC-ontwikkeling	<p>Gevraagd naar opdrachtformulering en tussentijdse stand van zaken adviesopdracht Lieke Gerritsen. Jan meldt dat opdracht "on hold" is gezet. Vraag was om inventarisatie IKC-vorming bij OBO, relatie peuter/kleuteronderwijs vanuit onafhankelijk perspectief, en schrijven van een visie richting kindcentra. Vanwege corona crisis is een goede inventarisatie/onderzoek nu niet mogelijk.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
12.	Sluiting/kort pauze voor besluitvormend overleg	<p>Hartelijk dank Jan voor inbreng overlegvergadering.</p> <p>Korte pauze voor besluitvormend overleg.</p>	

