

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 26 november 2019

Aanwezig: Judith Aardema, Ruut van Andel, Laurens van Asten, René Blanker, Sherida Edam, Eric van den Heiligenberg, Tessa van Kaam, Dennis van Lonkhuizen, Belinde Maurits, Ella Meijer, Sandra Sebregts;

Directeur-bestuurder (DB): Ad Goossens, Jan Veenker;

Afwezig: Erica Jacobs.

Nr.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
0.	Vooroverleg GMR leden		
1.	Opening vergadering	Laurens opent de vergadering. Erica heeft zich vooraf afgemeld. Een warm welkom vandaag voor Jan Veenker, die per 1 december a.s. zal aantreden als DB.	
2.	Vaststellen agenda		➤ Agenda ongewijzigd vastgesteld.
3.	Inventarisatie WVTK/Rondvraag	Extra ruimte inplannen voor punten/vragen?	➤ Aandacht voor gedragslijn bij landelijke stakingsacties (nov/jan).
4.	Vaststellen notulen vorig overleg d.d. 01-10-2019	Verslag GMR-overleg met dir. bestuurder Verslag besluitvormend overleg/ actielijst	➤ De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.
5.	Kennismaking nieuwe DB, Jan Veenker	Korte kennismakingsronde. Jan komt van stichting BOOR Rotterdam en was laatst bovenschools directeur focusscholen.	➤ Hartelijk welkom en succes gewenst
6.	Mededelingen ○ VZ/Secr. :	<p>Secr:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eddy bloemetje bezorgd en succes gewenst. Door drukte met eigen bedrijf afscheid GMR genomen; - De wervingstekst vacature lid oudergeleding GMR is inmiddels uitgezet op de scholen (sluitingstermijn 31/12); - Er wordt weer een workshop medezeggenschap georganiseerd op 11 februari 2020. De eerste aanmeldingen zijn al binnen. - <i>Ingezonden brief van MR OBS De Regenboog (zie bijlagen).</i> Vraag over mogelijkheid aanwending eigen vermogen. De GMR beaamt dat eigen vermogen op de geconsolideerde balans van OBO op dit moment voldoende tot ruim voldoende is. Een gezond buffervermogen wordt momenteel nog als comfortabel gezien om uiteenlopende redenen, m.n. evt. ddc huisvesting en diverse trends en risico's die de solvabiliteit zouden kunnen doen verbleken. De kaderbrief '20 bij de (meerjaren-) begroting vermeldt een <i>verwachting</i> van een budgettair neutraal exploitatieresultaat over 2020 t/m 2024 (dus in 5 jaar). Dit impliceert decentrale ruimte op de scholen: incidenteel negatieve resultaten t.l.v. eigen vermogen zijn dus toegestaan, mits compensabel en dus niet structureel. Beleid lijkt in opzet oké. 	➤ Ter info

	<ul style="list-style-type: none"> ○ DB: 	<p>Attentiepunt zijn enkele signalen vanuit het werkveld die leiden tot verzoek de control vanuit bestuurskantoor niet strakker uit te voeren dan het beleid voorschrijft. Directeuren moeten binnen de gestelde kaders wel de ruimte krijgen.</p> <p>Zowel de directeur-bestuurder als de GMR onderschrijven de reactie en advies van de secretaris in de mail aan de MR van OBS De Regenboog (à titre personnel vooruitlopend op behandeling in GMR). GMR en DB besluiten een nader onderzoek in te plannen óf, hoe, resp. in welke mate, er ruimte is om in de toekomst enig eigen vermogen aan te wenden in de exploitatie.</p> <p>DB:</p> <p>- <i>Stakingsdag 6 nov. jl.</i> I.t.t. besproken standpunt in GMR overlegvergadering 1 oktober jl. is stakend personeel niet doorbetaald. Bestuur is nl. daarna nog van standpunt gewijzigd na het convenant op 1 november omtrent € 460 mln. extra investering in onderwijs. Achteraf werd convenant niet geaccepteerd en is de actiebereidheid alleen maar toegenomen. Op 30 en 31 januari 2020 zal wederom worden gestaakt. Wat het standpunt t.a.v. doorbetalen dan zal zijn is nog niet besproken en wordt pas in bestuursvergadering in december besproken. DB kan hierover nu nog niets mededelen. Inmiddels weten we wel dat de CAO onderhandelingen PO op de 21^e november (dus afgelopen woensdag) zijn mislukt.</p> <p>- <i>Studiedag OBO 15 nov. jl.</i> OBO dag voor personeel met lezing, gesprekken, en ook wat ontspanning ter inspiratie en verbinding.</p> <p>- <i>Stavaza actiepunten</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Inzet/normjaartaak personeel invalpool >> doorgesproken; ○ Regeling stagebegeleiding >> GMR wacht voorstel af; ○ AVG implementatie >> afstemming met FG (Jan de Ridder) in januari ingepland door Ad G. Hierna feedback. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Naar actielijst. ➤ Naar besluitvormend overleg ➤ Ter info ➤ Naar besluitvormend overleg
7.	Concept rapport inspectie onderwijs '19	De GMR vindt de uitkomsten van het onderzoek heel herkenbaar en beaamt de resultaten. DB merkt op dat bestuur de resultaten uit het rapport ook herkent en erkent. GMR merkt op dat de centrale vragen "is de sturing op kwaliteit in orde en is er sprake van deugdelijk financieel beheer?" beide positief worden beantwoord. Dit is zeker een compliment waard, want er is veel gebeurd de afgelopen jaren en het ging allemaal zeker niet	

		vanzelf. Nochtans staan er ook kritische noten in het rapport, die evenwel herkenbaar zijn en weer goede aanknopingspunten bieden tot verdere professionalisering en ontwikkeling.	➤ Naar besluitvormend overleg
8.	Bestuursrapportage jan. t/m juli 2019	Opgemerkt wordt dat de bestuursrapportage voor "buitenstaanders" nog best lastig is om door te nemen. Doelstellingen zijn niet altijd even "smart", de samenhang is soms moeilijk afleesbaar, de conclusies wat lastig te interpreteren. Is attentiepunt voor uitwerken management rapportages.	➤ Naar besluitvormend overleg
9.	Conceptbegroting en meerjarenbegroting	DB biedt aan om financiën/begroting gebruikelijker wijs met GMR delegatie nader door te nemen. Opgemerkt wordt dat tijdsplanning in kaderbrief wel krap is. Week 48 (deze week) bespreking concept met DB, GMR, en alle MR-en, de week erna moet de stichtingsbegroting worden vastgesteld door bestuur en dan meteen verzonden aan RvT. In diverse MR-en is begroting nog niet behandeld. Ruimte voor wijzigingen of risico verwerking van 1 ^e concept is niet ingecalculleerd.	➤ Naar besluitvormend overleg.
10.	Stavaza projecten	<ul style="list-style-type: none"> ○ Projectgroep IKC-ontwikkeling is eind september opgestart en loopt nu. Op de scholen De Klimroos, De Rietgoor en De Baayaert worden er momenteel wijzigingen doorgevoerd t.a.v. de kinderopvangorganisatie. Deze interventie is om goede kwaliteit te kunnen blijven garanderen en efficiënte en effectieve bedrijfsvoering up-to-standard te borgen (mede gezien wijzigende wet- en regelgeving). Insteek is dat de lokale schooldirecteuren verantwoordelijk zijn voor de algehele coördinatie. Samengewerkt wordt met educatieve partner KIBEO o.b.v. pedagogisch raamplannen. KIBEO neemt op deze locaties de bedrijfsvoering kinderopvang voor haar rekening. Dit laat onverlet dat aan een stichtingsbrede visie t.a.v. IKC-ontwikkeling wordt gewerkt door de projectgroep. ○ Projectgroep Governance is in november opgestart en loopt nu. Voor de GMR wordt een presentatie georganiseerd op 17 december a.s. (zie invitatie). ○ Huisvesting: DB schetst stavaza onderhanden werken en huisvestingsplannen op diverse locaties. T.a.v. DDC geen nieuwe ontwikkelingen. 	➤ Naar besluitvormend overleg
11.	Vakantierooster schooljaar '20/'21 met urenberekening	De ingebrachte stukken worden besproken. Een nuancering is dat planning meivakantie niet allen bij ouders maar zeker ook bij personeel speelt. De GMR heeft voorkeur om de meivakantie in te plannen 3 t/m 14 mei (week 18 en 19) conform aanbeveling door "Brabants Overleg Vakantieplanning" (BOV). Dus afwijkend van conceptrooster week 19 i.p.v. week 17 meivakantie. Er wordt als altijd gehecht aan één uniform vakantierooster voor PO en VO. VO is vaak leidend met wens vroege meivakantie i.v.m. examenroosters. In jaar '20/'21 vormt dit o.b.v. onze informatie nu	

		evenwel eens geen beletsel voor iets latere meivakantie week 19, integendeel.	➤ Naar besluitvormend overleg
12.	WVTK/actielijst/rondvraag	Gerefereerd wordt aan het schrijven dat GMR leden gisteren hebben ontvangen vanuit bestuur. Advies is om zorgvuldigheid te betrachten in de communicatie hierover.	➤ Naar besluitvormend overleg
13.	Sluiting/kort pauze voor besluitvormend overleg	Hartelijk dank Jan voor de introductie en het bijwonen deze GMR vergadering en uiteraard aan Ad voor de inbreng en het open overleg. Korte pauze voor besluitvormend overleg.	