

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 19-06-2018

Aanwezig: Ruut van Andel, René Blanker, Annemarie Gebraad, Richard van Heeswijk, Eric van den Heiligenberg, Frans Hendrickx, Erica Jacobs, Belinde Maurits, Ella Meijer, Sandra Sebregts
 Directeur-bestuurder (DB): Ad Goossens.

Afwezig: Elmar van Erve, Bart Vorster

NR.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
1.	Vooroverleg GMR leden	Coördinerend vooroverleg GMR leden.	
2.	Opening vergadering	De voorzitter heet een ieder van harte welkom. Als gast /toehoorder verwelkomen wij vandaag Jessica Heirbaut, directeur OBS de Gezellehoek.	
3.	Vaststellen agenda	De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.	
4.	Verslag GMR overleg met directie 15-05-2018 Verslag GMR besluitvormend overleg 15-05-2018 Actielijst d.d. 15-05-2018	De notulen van het laatste reguliere GMR overleg d.d. 15-05-'18 worden ongewijzigd vastgesteld. Tevens worden het verslag van de extra GMR ledenvergadering d.d. 22 mei jl. alsmede het verslag van het overleg met het bestuur d.d. 12 juni jl. ongewijzigd vastgesteld.	➤ Notulen vastgesteld
5.	Inventarisatie punten rondvraag/wvttk	Er zijn een aantal punten voor de rondvraag/wvttk (AG, RB, BM).	
6.	Mededelingen: ○ Secretaris ○ Directeur-bestuurder	➤ Secr: ○ Ingekomen post - Berichtje ontvangen van Mirjam Vlamings; bedankt voor de van GMR ontvangen bloemen i.v.m. beëindigen dienstverband per 1 juni jl., en veel succes verder met de GMR! - Tussentijds zijn reeds nieuwsbrieven doorgemailed omtrent medezeggenschap van VOO en AOB. ➤ DB: => zie memo ○ Stavaza bestuursformatieplan OBO Korte update. Ruimte vanuit reguliere formatie alsook middelen werkdrukverlaging. Flex pool wordt betrokken in wervingsprocedure. Reeds aantal benoemingen, en er zijn nog div. vacatures (o.a. 4,7 wtf onderwijs ass).	➤ Ter info

		<ul style="list-style-type: none"> o CAO Op 6 juni jl. is nieuw onderhandelingsakkoord cao PO bereikt (zie memo/ media) met nieuwe hogere salarisschalen en een flinke verbetering van de arbeidsvoorwaarden! o Recap stakingen Een recap per school van de stakingen op 13 april is in memo opgenomen, incl. de uitgespaarde loonkosten. Deze bedragen komen volgens afspraak ter beschikking van de individuele scholen die dit naar eigen inzicht kunnen aanwenden in het primaire proces. (Info eerder bespaarde bedragen door stakingen gepubliceerd in nieuwsbrief OBO). o Aanpassing gesprekscyclus HRM Commentaren GMR op vorig voorstel zijn overgenomen door DOO maar nog niet verwerkt in het voorstel. Derhalve volgt aangepast voorstel in een volgend GMR. o De voltallige GMR is weer van harte uitgenodigd voor de eindejaarsbijeenkomst in zaal Donkenhof te Wouw op 22 juni a.s. 	
7.	Aangepast voorstel mobiliteitsbeleid	Er wordt gediscussieerd over de formulering mobiliteitsplan - aanvulling m.b.t. gedwongen mobiliteit bij overformatie (zie bijlage).	➤ Naar besluitvormend overleg
8.	Evaluatie ARBO dienst -feed back	<p>Ervaringen vanuit diverse scholen met Arbo dienst worden doorgenomen. Oordelen zijn subjectief (zowel plusjes als minnetjes) en blijken vooral afhankelijk van de klik met betr. individuele medewerker van Arbo dienst.</p> <p>Jessica en Istvan vormen zgn. "verzuimteam". Evt. casus van SMO kan worden voorgelegd aan verzuimteam (sparring). Jessica geeft aan dat het in verbinding (blijven) staan met uitgevallen collega belangrijk is. Een medewerker die weet hoe begeleidingstraject is geregeld komt beter uit de gesprekken met Arbo dienst is haar ervaring. (Voorbeeld: weet vooraf dat je ook een vrouwelijke arts mag vragen als dat je voorkeur heeft).</p> <p>Idee is dat Verzuimteam (Istvan + Jessica) samen met Vervangingsfonds (Eef) en MT lid P&O (Ernst) nog eens met elkaar doornemen hoe begeleidingstraject ziekteverzuim optimaal kan functioneren. Ad stelt dit overleg in werking.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Delen in DOO overleg. ⇒ Evt. voorstellen tot wijziging in beleid t.a.v. ziekteverzuim/re-integratie worden voorgelegd aan de GMR (PGMR instemrecht). 	➤ Actiepunt: Ad initieert gesprek (I + J + E + E)

9.	Stavaza interne audits OBO	Zie memo "evaluatie jaar 1 interne audit", juni 2018. Er is afgelopen schooljaar een start gemaakt met interne audits en OBO is tevreden over het proces. (Inhoudelijke audit rapportages staan op agenda voor september)	
10.	Afvaardiging in OPR (status procedure)	<p>Er heeft zich een tweede kandidaat vanuit de ouders OBO scholen gemeld voor de OPR. Vervolg procedure wordt nu afgestemd. Ruut geeft aan dat zijn beschikbaarheid was gemotiveerd door insteek dat OPR SWV PO goed zou blijven functioneren. Nu zich een geschikte kandidaat heeft aangemeld trekt hij zich graag terug. Er rest dus 1 kandidaat. Ad zal dit doorgeven aan Jack Biskop.</p> <p>Opgemerkt wordt dat ieder jaar gelden (terug)vloeien naar PO scholen; volgens afbouwregeling zal dit in toekomst minder worden, anders komen financiën S(B)O in de knel. Ruut stelt dat diverse posten (bijv. psychologen) nu nog worden vergoed door de gemeente waar dit eigenlijk niet de opzet is. Mogelijk worden deze posten in toekomst dus ook afgebouwd.</p> <p>⇒ Actiepunt is om Jack komend schooljaar uit te nodigen bij de GMR.</p>	<p>➤ Actiepunt Jack Biskop inviteren GMR schooljaar '18/'19</p>
11.	Voortgang "IKC -ontwikkeling"	<p>Er wordt gerefereerd aan overleg met bestuur 12 juni jl. Ad en René hebben tussentijds overleg gehad. Ingebracht zijn memo Ad Goossens d.d. 14 juni en memo René Blanker d.d. 18 juni.</p> <p>Ad licht toe dat in memo 14 juni de woorden "opschorten" besluit en "intrekken" besluit door elkaar heen worden gebruikt. Bedoeld wordt dat besluit is ingetrokken en dat bestuur met de GMR het gehele proces opnieuw wil overdoen, opnieuw wil doorlopen. Afhankelijk van uitkomsten en besluitvorming kunnen dan aantal aspecten mogelijk alsnog doorgang vinden.</p> <p>De stichting KC OBO zal niet worden opgetuigd en zal geen activiteiten, verplichtingen of financiële transacties aangaan. Oprichtingsakte blijft dus inactief op de plank liggen i.i.g. tot na het opnieuw doorlopen met GMR resp. besluitvormingsproces IKC. De stichtingskosten bedroegen € 1487,- t.l.v. OBO en daar blijft het momenteel bij aldus Ad.</p> <p>De meest actuele plannen zijn nu verwoord in memo RB 18 juni. Ad bevestigt desgevraagd feitelijke juistheid inhoud nogmaals.</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p>

Wijzigingen in a nutshell:

- Montessori Peuterklasje erbij voor OMBS Ziezo via Kreukelz;
- Peuterklas én BSO bij De Baayaert en De Rietgoor via SKO WBR, Kober is hier opgezegd;
- Voor OBS De Singel was nog onzekerheid, maar vandaag is duidelijk geworden dat school bij Kober blijft (m.n. i.v.m. continuïteit huidige bezetting) zo licht Ad toe.
- Met SKO WBR en Kreukelz worden éénjarige afspraken gemaakt. Komend jaar zal na uitwerking strategie en plannen, en de evaluatie met partijen, duidelijk worden wat gewenste vervolgtraject is.
- Ad licht toe dat nog geen overeenstemming is met Kober inzake huurovereenkomsten, maar voorstel is om contracten voor onbepaalde tijd af te sluiten die jaarlijks opzegbaar zijn met een opzegtermijn van 3 maanden (dus voor 1 mei opzeggen indien men de samenwerking vanaf augustus wenst te staken). Voor de Wending werd eerder al langjarig contract getekend (samenwerking OBO en KPO met KOBER in één gebouw) .
- Alleen voor de Klimroos wordt nog geen bindende huurovk afgesloten, hier blijft max. manoeuvreer-ruimte i.v.m. de renovatie/ vernieuw bouwplannen IKC. (Huidige praktijk loopt dus door tot opzegging).
- Diverse OBO scholen hechten aan een langdurige relatie met Kober en dat wordt door bovenstaande uitwerking niet doorkruist.

Probleem is wel dat reeds was gesproken met enkele personeelsleden van Kober en dat door/namens het OBO bestuur bij hen verwachtingen zijn gecreëerd dat OBO in eigen beheer peuteronderwijs en BSO zou optuigen en zij dan bij OBO zouden kunnen komen werken. Een aantal medewerkers werd toegezegd dat zij per 1 augustus bij OBO in dienst kunnen treden (via KC OBO). Vanwege deze toezeggingen wordt hen door OBO nu een jaarcontract aangeboden om vervolgens te worden gedetacheerd naar SKO WBR en Kreukelz.

Omdat de cao primair onderwijs niet de kinderopvang functie pedagogisch medewerker kent, zullen zij formeel de functie onderwijs assistent krijgen en vervolgens worden gedetacheerd naar SKO WBR/Kreukelz. Evt. alternatief is nog benoeming in

		<p>functie pedagogisch medewerker, maar dan moet cao kinderdagopvang worden gevolgd (complicatie voor compliance aan andere wet- en regelgeving en complex voor de loonadministratie / fin. administratie).</p> <p>Tenslotte is Nicole Bas ingehuurd voor ondersteunende taken /advies t.a.v. thema IKC. Zij heeft loon danwel uitkering vanuit dienstverband Mytyschool. Er zijn voor OBO geen loonkosten van toepassing. Wel zal zij nog een vergoeding krijgen (declaratie-nota).</p>	
12.	WVTK/ Rondvraag	<ul style="list-style-type: none"> o RB: 26^e juni is bespreking jaarrekening en jaarverslag '17 ; graag concept toe mailen; ook naar Bart en Ella. o BM: Teamuitje september dient nog geregeld => Richard en René zullen dit organiseren. o AG: nogmaals allen welkom vrijdag 22^e bij eindjaarbijeenkomst. 	Ad zal stukken toemailed
13.	Sluiting/ korte pauze voor besluitvormend overleg	<p>Hartelijk dank aan DB voor de inbreng in het overleg. Na korte pauze volgt besluitvormend overleg.</p>	