

		<ul style="list-style-type: none"> ○ Actielijst Punt "Evaluatie Governance" staat nog altijd open. In 2017 heeft GMR delegatie evaluatie opgepakt (na eerdere evaluatie door bestuur zelf). Uitkomsten zijn echter niet in behandeling genomen omdat bestuur zelf weer een nieuwe actuele evaluatie zou doen in Q4 2017. Echter deze is niet meer uitgevoerd door bestuur. Gezien bestuurswisselingen in DB per 1 november en vakantieperiodes is voorstel om dit punt in te plannen in Q4 2018. Allen akkoord. ○ Vergaderschema GMR schooljaar '18/'19 <i>Data s.v.p. af te stemmen (blijft consequent op de dinsdag).</i> ○ Workshop medezeggenschap Er was wel getoonde belangstelling voor de workshop, maar de datum bleek voor velen reden om af te zeggen of niet concreet aan te melden (mei druk door feestdagen en veel (school)activiteiten: meivakantie, Hemelvaartsdag, Pinksteren, avondvierdaagse, schoolkamp/schoolreisjes, mr-vergadering). Voorstel om workshop door te schuiven naar eind oktober/begin november. Allen akkoord. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Actielijst ➤ Actielijst
6.	<p>Mededelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Directeur-bestuurder 	<p><i>(Zie ook memo DB t.b.v. GMR vergadering 15 mei)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ WNRA In antwoord op vraag GMR/ RvA licht DB toe dat de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA) ook geldt voor schooldirecties openbaar onderwijs. Zij vallen dus straks ook onder het private arbeidsrecht (i.p.v. ambtenarenwet). (Gecheckt bij VOSABB). ➤ Voortgang Privacy (AVG) Vorige vergadering is besproken hoe OBO haar informatiebeveiliging en privacy aanpakt en beleid uitwerkt. OBO gebruikt hiervoor leidraad en modellen van de PO Raad. Voor diverse modellen/sjablonen worden echter nieuwe versies opgeleverd. Alle afspraken/contracten met derden/ leveranciers dienen te worden gescreend op actuele versies. (In een convenant wordt afspraak gemaakt welke versies van toepassing zijn). <p>Veel organisaties besteden bepaalde delen van hun bedrijfsvoering uit. Denk hierbij aan de salarisadministratie, ziekteverzuimsystemen, of ICT. Organisaties die dit deel van de bedrijfsvoering van de verantwoordelijke (deels) voor hun rekening nemen, zijn in de regel bewerker (of verwerker) in de zin van de Wbp en AVG. Wanneer sprake is van</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ter info

		<p>verwerking door een bewerker zijn partijen wettelijk verplicht om een schriftelijke bewerkersovereenkomst te sluiten. Middels een bewerkersovereenkomst wordt schriftelijk vastgelegd waar de persoonsgegevens voor mogen worden verwerkt (voor welke doelen), met welke middelen de verwerking plaatsvindt, waar de persoonsgegevens worden opgeslagen, aan wie de gegevens mogen worden afgestaan, welke veiligheids-maatregelen getroffen moeten worden, de mogelijkheden om een audit uit te voeren en of de verwerker sub-verwerkers mag inschakelen voor de verwerking. OBO dient te inventariseren voor welke activiteiten/contracten zo'n bewerkersovk nodig is en of deze adequaat is uitgewerkt. Deze screening vindt plaats onder coördinatie/toezicht van Jan de Ridder, bovenscholse functionaris voor gegevensbescherming (FG) binnen OBO.</p> <p>Uiteraard wordt begonnen met de screening van de belangrijkste contracten. En voor grote (landelijke) spelers zoals Parnassys (webbased leerling administratie en -volgsysteem) zal toetsing van de bewerkingsovereenkomst ook op hoger gezamenlijk niveau kunnen worden vormgegeven.</p> <p>Zoals vorige keer besproken is het volledig voldoen aan de AVG per 25 mei a.s. niet goed haalbaar. Maar er wordt wel zo goed als mogelijk gewerkt volgens een stappenplan, waarbij beleid t.a.v. informatiebeveiliging & privacy in lijn met aanbevelingen vanuit de PO raad wordt uitgewerkt. Daarbij vindt screening van afspraken met leveranciers plaats met gebruik format bewerkersovk. Binnen de implementatiefase is compliance weliswaar nog niet geborgd, maar is het implementatieproces als zodanig goed verdedigbaar naar de Autoriteit Persoonsgegevens (die overigens heeft aangegeven zich in beginfase coulant op te stellen).</p> <p>➤ Verloop stakingen Zie memo "stand van zaken stakingsdag OBO 13 april" De besparingen aan salariskosten scholen staan nog niet in het memo vermeld. Dit wordt nog bepaald en wederom gepubliceerd. Uitgespaarde salariskosten worden evenals vorige keren teruggeleid naar de betreffende scholen ter besteding aan het primaire proces (vaststelling van de besteding ligt op het niveau van de school). Na eerder bereikte werkdrukakkoord krijgt iedere school er reeds een substantieel bedrag bij (voor een gemiddelde school van 225 leerlingen is dit € 35.000), een deel van de</p>	<p>➤ Vergadering instemmend t.a.v. aanpak Implementatie AVG</p>
--	--	---	---

		<p>door PO-front gestelde salariseisen is ook reeds ingewilligd, doch hier is nog wel een gat met de gestelde looneisen. Thans zijn de bonden betrokken bij de CAO onderhandelingen. Via de estafetteacties blijft de druk opgevoerd. Op 30 mei is de regio Gelderland/Overijssel aan de beurt.</p> <p>➤ Jaarrekening 2017 De jaarrekening is eind mei gereed voor bespreking en moet voor 1 juli naar DUO (v/h CFI). GMR delegeert René als adviseur voor overleg jaarrekening. René zal dit oppakken samen met Bart en Ella. (Ella kan stokje van Bart gaan overnemen). Ankie neemt contact op voor inplannen afspraak.</p>	<p>➤ Ter info</p> <p>➤ Actielijst</p>
13.	Voortgang IKC -ontwikkeling	<p>Ad licht mondeling de stavaza ontwikkeling kindcentra toe. Morgen (16 mei) worden de stukken per mail toegezonden.</p> <p>Het behelst vrij belangrijke plotselinge "move". Diverse stappen vereisen instemmingsrecht en/of adviesrecht GMR. De GMR zal e.e.a. doorspreken en daarop haar respons geven.</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p>
7.	Functie Leraar-ondersteuner	<p>Geagendeerde toelichting ES blijft uit, want heeft dit reeds vooraf met PGMR afgestemd. De PGMR staat negatief t.o.v. voorstel.</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p>
8.	Aanpassing mobiliteitsbeleid	<p>Amendement op mobiliteitsplan wordt besproken. Met name t.a.v. punt 4 "gedwongen mobiliteit" lijkt de tekst multi-interpretabel en i.i.g. onvoldoende helder. DB erkent dit en zal samen met ES de tekst heroverwegen en de aangepaste versie inbrengen in volgend GMR overleg.</p>	<p>➤ Actielijst /agenda volgend GMR overleg</p>
9.	Aanpassing gesprekscyclus	<p>Memo doorgesproken met name binnen de personeelsgeleding, waarbij men enerzijds positief aankijkt tegenover een cyclus van gesprekken maar toch twijfel heeft of deze beschreven gesprekkencyclus zo wel effectief en haalbaar is.</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p>

10.	Overstappen naar andere Arbo-dienst	Korte motivatie door DB van overstap naar andere ARBO dienst. Men wil – grofweg gezegd- een wat meer menselijke benadering en een wat minder ambtelijk medische aanpak. Een meer tijdige afstemming omtrent individueel passend, geschikt en verantwoord traject bij ziekte/uitval is gewenst. Huidige aanpak ondanks evaluaties met huidige met Arbo dienst wordt als onbevredigend ervaren.	➤ Naar besluitvormend overleg
11.	Bestuursrapportage 02.2017	Deze rapportage werd op 19 maart jl. reeds toegemailed naar alle GMR leden, maar zat niet in sharepoint map GMR overleg 15 mei (inmiddels achteraf alsnog laten toevoegen). Verslag blijkt niet bij iedereen onder de aandacht gekomen. Er is geen tijd om alles mondeling door te nemen. Afsproken wordt dat volgend overleg nog ruimte is voor vragen/ opmerkingen over deze bestuursrapportage. Ta.v. passend onderwijs -zie pagina 8- wordt opgemerkt dat op de OBO scholen 43 BBA's zijn toegekend en 5 afgewezen (boven bestuurlijke arrangementen). "Dit is in verhouding tot het totaal aantal aanvragen minimaal." Opgemerkt wordt dat ruim 10% van de BBA aanvragen dus is afgewezen, hetgeen voor betrokkenen toch teleurstellend kan zijn. Inzicht in motivatie van afwijzing kan proces mogelijk helpen verbeteren.	➤ Naar besluitvormend overleg
12.	Afvaardiging in OPR	Binnen het samenwerkingsverband passend onderwijs Roosendaal/Moerdijk hebben zich ruim 70 basisscholen, 2 scholen voor speciaal basisonderwijs en drie scholen voor speciaal onderwijs verenigd. In de oudergeleding van de ondersteuningsplanraad (OPR) van SVW PO3002 zit als afgevaardigde van OBO mevr. Peggy Brocatus. Nu haar jongste kind doorstroomt ontstaat een vacature in de oudergeleding. Gevraagd wordt of de GMR OBO kandidaten kan aanleveren. Ruut van Andel heeft interesse als kandidaat. De GMR steunt dit met overtuiging en schuift Ruut als kandidaat naar voren, maar wijst erop dat de OPR haar eigen procedure medezeggenschap dient te volgen. Uit nageslagen informatie medezeggenschap PO blijkt dat kandidaten worden afgevaardigd door de mr-en van de betrokken scholen. Het is niet duidelijk vastgelegd of de GMR op dit punt namens alle mr-en OBO kan spreken. Ad stemt dit af met Jack Biskop. De OPR zal proces invulling vacature volgens haar eigen medezeggenschapstatuut moeten behandelen. Ruut is i.i.g. wel onze kandidaat. (Er volgt nog een check naar mogelijke conflicts of interests vanwege werkring Ruut).	➤ OPR kandidaat GMR aangeleverd

14.	WVTK/Rondvraag	Tenslotte deelt Ad nog enkele persoonlijke zaken van lief en leed met ons. We dragen betrokkenen een warm hart toe.	
15.	Sluiting/ korte pauze voor besluitvormend overleg	Hartelijk dank aan DB voor de inbreng in het overleg. Na korte pauze volgt besluitvormend overleg.	